



INTERESSES ESPECIAIS:

- **Trabalhadores da categoria exigem a folga no domingo.**
- **Sindicato da Alimentação busca novas Parcerias de Convênios.**
- **Algumas Empresas do Setor Plúrimo não estão cumprindo a Convenção Coletiva de Trabalho.**

NESTA EDIÇÃO:

Dia do Trabalho	1
Demissões na Categoria	1
Cesta Básica M. Pacífico	2
Periculosidade LDC	2
Mesa Redonda TEG	3
Diferenças Salariais	3
Outras Notícias	4

HORA do TRABALHADOR

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE SANTOS E REGIÃO

VOLUME 1, EDIÇÃO 1

MAIO / 2013

1ª DE MAIO—DIA DO TRABALHADOR

Comemorado no dia 1º de maio, o Dia do Trabalhador é uma data comemorativa usada para celebrar as conquistas dos trabalhadores ao longo da história. Nessa mesma data, em 1886, ocorreu uma grande manifestação de trabalhadores na cidade americana de Chicago. Milhares de trabalhadores protestavam contra as condições desumanas de trabalho e a enorme carga horária pela qual eram submetidos (13 horas diárias). A greve paralisou os Estados Unidos. No dia 3 de maio, houve vários confrontos dos manifestantes com a polícia. No dia seguinte, esses confrontos se intensificaram, resultando na morte de diversos manifestantes. Em 20 de junho de 1889, em Paris, a central sindical chamada Segunda Internacional instituiu o mesmo dia das mani-

festações como data máxima dos trabalhadores organizados, para, assim, lutar pelas 8 horas de trabalho diário. No Brasil, a data foi consolidada em 1924 no governo de Artur Bernardes. Além disso, a partir do governo de Getúlio Vargas, as principais medidas de benefício ao trabalhador passaram a ser anunciadas nessa data. Atualmente, inúmeros países adotam o dia 1º de maio como o Dia do Trabalho, sendo considerado feriado em muitos deles.

O texto acima serve para que façamos todos nós uma reflexão sobre os dias atuais, levando em consideração que os trabalhadores estão organizados há mais de cem anos, lutando pelos seus direitos. Há 70 anos foi

criada a CLT (Consolidação das leis trabalhistas) no Brasil, visando estabelecer regras para reger as relações entre empregadores e trabalhadores, mas após 7 décadas o país mudou e a CLT necessita de uma urgente revisão para que possa se tornar atual e se aplique de forma eficiente e prática na resolução em problemas de ordem trabalhista.

“Parabéns a todos trabalhadores por mais esse 1º de Maio!!! “

Demissões na Categoria aumentam em 2013

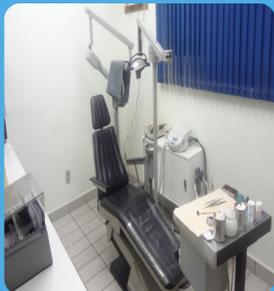
Chega ao fim o 1º trimestre de 2013, e fizemos um levantamento em nosso banco de dados a respeito do número de demissões em nossa categoria e chegamos nos seguintes números: 334 demissões ocorreram em diversas empresas do setor da alimentação no período de janeiro a março de 2013. Em comparação com o mesmo período do ano de 2012, quando ocorreram 220 demissões, constatamos um aumento de 114 dispensas sem justa causa, um percentual de 52% há mais de um ano para o outro. Do total de 334 demissões, 282 ocorreram no setor de panificação que historicamente registra grande rotatividade dos trabalhadores deste setor. Outro dado inte-

ressante é que apenas 22 trabalhadores(as) demitidos integravam o quadro de associados do nosso sindicato. Para o Sindicato é importante monitorar estes números, através deste estudo podemos coordenar ações que visam manter ou ampliar os postos de trabalho da nossa categoria.

O fato de menos de 7% das demissões atingirem sócios do sindicato, mostra que o associado tem maior estabilidade no emprego diante dos não sindicalizados. A partir deste mês o STIAS coordenará

uma grande campanha de sindicalização buscando levar aos trabalhadores o conhecimento da atuação do seu sindicato na defesa e ampliação dos direitos dos trabalhadores, visando fortalecer a categoria e prestando serviços assistenciais aos sócios e seus dependentes.





Sindicato dispõe de
Dentista
GRATUITO para
Sócio e Dependentes

“Horas extras na
LDC estão sendo
pagas em atraso.

O que acontece
com o RH de
São Paulo”

(Diretor: Tiganá)

Estamos na Web!
www.stiasantos.com.br

Fique sócio já!



O Sindicato sempre atento às dúvidas dos associados tomou conhecimento de possíveis irregularidades em relação ao acordo coletivo no que diz respeito aos descontos decorrentes do fornecimento de cesta-básica durante os anos de 2007/2009, após tentativa de obtenção de uma solução amigável com a empresa Moinho Pacífico sem êxito, se viu forçado em procurar o judiciário para solução das irregularidades.

O sindicato ajuizou ação judicial sendo que à empresa após ser intimada e comparecer em audiência apresentando defesa no processo, procurou o departamento jurídico do sindicato para propor uma solução ao processo através de acordo judicial, referido acordo judicial, no entanto, acabou sendo marcado por vícios ocultos, já que ao ser levantado os valores de descontos de cesta-básica



dos trabalhadores, muitos acabaram ficando de fora da lista por não ter à empresa fornecido documentos para cálculo.

Desta forma, foram elaborados cálculos relacionados aos documentos fornecidos e efetuado o devido pagamento através do escritório de advocacia JOSÉ HENRIQUE COELHO Advogados Associados, não obstante, a empresa estava com dificuldade de fornecer os demais documentos e planilha a qual após muita cobrança e ameaça de nova ação judicial acabou

resultando na apresentação de um resumo de cálculo que foi remetido para contabilidade para conferência.

Após a devida conferência e ajuste dos detalhes relacionados aos valores devidos aos trabalhadores que ainda não haviam recebido, devem os mesmos serem liberados para pagamento, o que ainda deve levar alguns dias, oportunidade que os trabalhadores serão avisados, sendo certo que a demora vem se dando para que os trabalhadores não sejam prejudicados.

PERICULOSIDADE NA LDC

O sindicato em busca de atender reivindicação dos trabalhadores que se mantiveram em situação de risco de morte por choque elétrico, contratou o escritório de advocacia JOSÉ HENRIQUE COELHO Advogados Associados para o ajuizamento de ação judicial contra a empresa Louis Dreyfus.

Desta forma, após vários anos na justiça discutindo a legitimidade do sindicato para representar os trabalhadores em referida ação judicial, conseguindo o reconhecimento em última instância, foi determinada a realização de perícia no local de trabalho que conclui pela exposição dos assistentes operacionais, operadores de clp, supervisores de turno, encarregados de turno e eletricitistas de manutenção ao risco até a data de 25/10/2007, quando haviam sido tomadas medidas para excluir o risco de choque elétrico pela empresa para referidos funcionários, desta forma, o processo aguarda julgamento, sendo certo que a tendência é que a empresa seja condenada em pagar o adicional de periculosidade para referidos trabalhadores durante o período de 10/08/2005 até 25/10/2007.

MESA REDONDA—TEG

Após ser vencedor em demanda que versava sobre o pagamento de adicional de periculosidade para os eletricitistas da empresa Cargill, atualmente TEG e efetuado o pagamento dos valores de direito para os trabalhadores envolvidos, os mesmos passaram a se sentir ameaçados de demissão através de medida tomada pela empresa TEG no sentido de contratar e treinar terceirizados eletricitistas.

O sindicato em busca de uma solução amigável requereu realização de mesa redonda com a empresa junto ao Ministério do Trabalho, es-

clarecendo que qualquer procedimento de demissão em massa geraria competente ação de dano moral coletivo dentre outras medidas, oportunidade que a empresa firmou que a contratação de terceirizada seria somente para eliminar os riscos dos trabalhadores diretos aos adentrar nas cabines primárias. Após exaustiva negociação, o sindicato conseguiu compromisso por escrito que não haveria redução de quadro dos trabalhadores diretos na função, trazendo tranquilidade para

os mesmos, marcando mais uma vez a forte atuação do sindicato na representação de seus trabalhadores.



DIFERENÇAS DE SALARIAIS—TEG

O Sindicato esta fazendo um levantamento para mover uma ação coletiva para tratar do assunto de diferença de salário que é praticada pela empresa TEG, onde os colaboradores exercem as mesmas funções e cada um tem um salário diferente do outro.

Portanto companheiros, não da mais para aturar essa humilhação e outras que acontecem nesse terminal, como acúmulo de função, além de vários abusos de chefes de turno. Vamos mover uma ação para fazer valer nossos direitos. As

diferenças de salários são um absurdo e não podemos mais aceitar essa palhaçada!!! Companheiros procurem o sindicato para que possamos obter mais informações, para ingressarmos com ação na justiça.

Recentemente os eletricitistas receberam os atrasados referentes ao adicional de periculosidade, que a empresa não pagava, mas a Justiça do Trabalho fez com que a empresa pagasse todos os atrasados, agora só falta incorporarem os 30% nos salários dos eletricitistas, porém a empresa

esta tentando descaracterizar o risco, colocando terceiros para fazer o trabalho, isso é uma vergonha para a empresa, porque ela paga o adicional de 30% para as empreiteiras mas não quer pagar para os profissionais da empresa que tanto fizeram pelo terminal. Isso é uma vergonha!!!

“Vamos mover uma ação judicial para fazer valer nossos direitos”

EXPEDIENTE

O jornal **HORA DO TRABALHADOR** é o informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Santos e Região.

Diretor Responsável: Reinaldo Menezes dos Santos

Presidente: Adelson Vilanova

Impressão: MPM Gráfica

Tiragem: 5.000

PANIFICAÇÃO EM FOCO

No dia 25/04/2013, reuniram-se a direção do Sindicato da Alimentação representado pelo seu presidente Adelson Vilanova e o Sr. José Carlos (Tiganá), diretor do nosso Sindicato, pelo Sindicato Patronal, estiveram presentes, o seu Presidente Sr. Idialino dos Santos Rosário, acompanhado pelo Sr. Jerônimo da Panificadora Seara, na oportunidade foram tratados vários assuntos de interesse da categoria entre eles a questão da obrigatoriedade da concessão de pelo menos uma folga semanal aos domingos, a questão dos trabalhadores terem que exercer várias funções durante a sua jornada de trabalho e a questão dos intervalos para refeição e descanso além de outros problemas existentes no setor, no final foi dito que o nosso sindicato não irá mais tolerar este tipo de procedimento, assumindo o compromisso de procurar a empresa faltosa visando sanar o problema, caso a empresa não resolva, o nosso sindicato tomará medidas drásticas para que os problemas sejam resolvidos.

EMPRESAS DEVEM REPASSAR AS CONTRIBUIÇÕES AO SINDICATO

Temos constatado que diversas empresas da categoria, estão descontando as contribuições sindicais e assistenciais dos empregados e não repassam ao Sindicato, apropriando-se indevidamente dos valores pagos pelos trabalhadores. Por esse motivo, solicitamos que estas empresas entrem em contato com o Sindicato no intuito de regularizar estas pendências, evitando problemas futuros. Salientamos que é por meio destas contribuições que o Sindicato disponibiliza e mantém diversos serviços aos trabalhadores, associados e dependentes, como Dentista gratuito, médicos, advogados entre outras despesas.



Fique sócio já! 
FAÇA SUA SINDICALIZAÇÃO ONLINE.



No dia 04/04/2013, as 7:00hs, foi realizada na sede da empresa Sorvetes Suplés (Kascão) com a participação dos trabalhadores e a diretoria do Sindicato, uma assembleia onde foram discutidos e aprovados os seguintes temas: banco de horas e o novo sistema de marcação de ponto. Porém antes da assembleia, a diretoria do sindicato se reuniu com a direção da empresa para discutirem amplamente os temas a serem abordados, para em seguida serem analisados e aprovados ou não pelos trabalhadores.

ASSEMBLÉIA NA KASCÃO

Uma vez aprovado na assembleia, o novo acordo do banco de horas tem duração de um ano e a questão da marcação de ponto foi modificada para atender a reivindicação dos trabalhadores. Esta é a função do Sindicato, intermediar e equilibrar a relação entre empresa e empregado, sempre visando a defesa e ampliação dos direitos dos trabalhadores.

Agradecemos a participação dos trabalhadores e aproveitamos para convidá-los a conhecer nossa sede, lembramos ainda que nossa entidade presta serviços assistenciais aos sócios tais como: consultas médico / odontológicas, assistência jurídica, orientação trabalhista gratuitas, entre outras. Venha nos visitar e associe-se! Trabalhador unido é trabalhador forte!

NOVAS PARCERIAS

• ÓTICA VICENTINA

(13) 3467-2126
(Descontos de 20% de acordo com o plano de pagamento).

• **CENTRO AUDITIVO ALVITEX** (15% de desconto em exames e compra de aparelhos)

• **DIGITAL MÍDIA FORMAÇÃO PROFISSIONAL** (45% desconto no preço de tabela) Diversos cursos profissionalizantes.